# Priorités initiales

En tenant compte de vos forces et des progrès que vous voulez réaliser, quelles sont vos priorités d’action? Passez en revue les priorités d’action que vous avez consignées dans tous les domaines de changement. Notez-les ici et utilisez le modèle pour vous aider avec la planification initiale du changement du système en vue d’intégrer les compétences globales. Vous remarquerez à mesure que vous avancerez avec la mise en oeuvre que, vraiment, vous pouvez seulement travailler sérieusement avec les « priorités initiales » dans chaque domaine. Il n’est pas possible de faire une planification plus avancée dans un domaine en particulier parce que les plans dépendent trop des progrès réalisés dans les autres domaines. Le présent modèle vous aide à vérifier les progrès réalisés dans tous les domaines, ce qui vous permettra de continuer d’établir et de rétablir des « priorités initiales ».

Domaine au changement: Situer le changement

Mesures prioritaires 1: Click or tap here to enter text.

Résultats souhaités: Click or tap here to enter text.

Échéancier: Click or tap here to enter text.

Ressources nécessaires: Click or tap here to enter text.

Partenaires possibles: Click or tap here to enter text.

Chef(s): Click or tap here to enter text.

Mesures prioritaires 2: Click or tap here to enter text.

Résultats souhaités: Click or tap here to enter text.

Échéancier: Click or tap here to enter text.

Ressources nécessaires: Click or tap here to enter text.

Partenaires possibles: Click or tap here to enter text.

Chef(s): Click or tap here to enter text.

Mesures prioritaires 3: Click or tap here to enter text.

Résultats souhaités: Click or tap here to enter text.

Échéancier: Click or tap here to enter text.

Ressources nécessaires: Click or tap here to enter text.

Partenaires possibles: Click or tap here to enter text.

Chef(s): Click or tap here to enter text.